

## ■ ATP

Konceptudvikling af MUS og statusamtaler: fokus på toppræstationer med arbejdsglæde

”Vi havde i ATP et strategisk indsatsområde ift. toppræstationer med arbejdsglæde, der bl.a. gik på at få skabt en rød tråd mellem vores forskellige ledelsesværktøjer og samtidig få dem re-konceptualiseret, så de i højere grad afspejlede vores ledelsesværdier og de øgede krav til toppræstationer, som vores strategi fordrer.

Vi bad derfor Summit Consulting om at bistå os med processen, der ud over selve konceptualiseringen også involverede inddragelse af forskellige stakeholders i organisationen, pilottest med forskellige målgrupper samt dele af selve udrulningen i samarbejde med HR. Summit udviste stor omhyggelighed og forståelse for organisationens mange behov, men udfordrede os også til at træffe nogle strategiske valg.

I dag står vi med tre ledelsesværktøjer, der på en koordineret måde understøtter lederens bestræbelser på at udvikle glade, kompetente og højt præsterende medarbejdere med tilhørende introduktion til de forskellige værktøjer på både vores medarbejder- og lederportal. I den efterfølgende evaluering har medarbejderne peget på, at samtalerne kommer bedre rundt om ‘det hele arbejdsliv’, at der er mere nærvær og kvalitet i dialogen, og at de er blevet langt mere målrettet ift. deres præstationer og kompetenceudvikling. Fra lederne side udtrykkes der også stor tilfredshed med den større fleksibilitet i dialogen, samt at vurderingsskemaerne gør samtalen konkret og jordnær – om end det stiller større krav til deres forberedelse.”

*Pernille Sefort, Underdirektør, HR*