

■ DSHwood

Strategi- og organisationsudvikling



”DSHwood havde været gennem en udskiftning i topledelsen, og der var behov for at udvikle en ny strategi, der ikke blot havde vækst som det overordnede mål, men samtidig også ville udvikle organisationen og skabe et tættere samarbejde på tværs af de enkelte fagområder og mellem hovedkontoret og de forskellige internationale enheder.

Vi havde behov for en proces, der udfordrede vores selvbevidsthed, men samtidig også gav hele organisationen det fulde ansvar og ejerskab for både forløbet og ikke mindst den endelige strategi. Derudover havde vi yderligere et krav om at afvikle processen inden for et begrænset tidsrum af ca. et halvt års varighed. Det var derfor afgørende, at processen blev afviklet effektivt, så vi fik det resultat, vi havde brug for uden at have brugt unødigt arbejdstid på processen.

Summit Consulting hjalp os med at designe og gennemføre et strategiudviklingsforløb, der tog afsæt i ledernes og medarbejdernes viden og ekspertise og samtidig involverede nøgleinteressenter og bestyrelse.

Som følge af forløbet har vi etableret en værdikædebaseret organisering og derigennem styrket samarbejdet på tværs af de organisatoriske enheder og mellem hovedkontor og de internationale enheder. Der er opnået et meget tættere samspil samt konstruktiv dialog, ikke blot mellem bestyrelse, ledelse og medarbejdere, men i særdeleshed også i relation til kunder og øvrige interessenter. Derudover er der opnået fokus i strategien via en række beviste fravalg. Vi har en vækststrategi og en samlet organisation, som både har vilje og evne til at eksekvere de underliggende initiativer og aktiviteter, som er afgørende for, at vi kan levere de nødvendige resultater.”

Adm. Dir, Peter Vind Larsen