



Case om Helsingør Kommune 2015

"I Helsingør Kommune er kompetente ledere og medarbejdere afgørende for at kunne efterleve de politiske mål, levere en god borgerservice og sikre en effektiv drift. Derfor er det vigtigt for os at sikre en stærk pipeline af dygtige ledere og signalere til vores omgivelser, at vi er et attraktivt sted for ledelsestalenter. Professionel ledelse har generelt et stort fokus i Helsingør Kommune, da vi tror på, at god ledelse er nøglen til også at få de dygtigste medarbejdere.

Derfor indbød vi Summit Consulting til at lave et tilbud på, hvordan vi kunne lave et afklaringsforløb for potentielle ledertalenter i kommunen.

Summit designede forløbet med afsæt i vores ledelsesgrundlag og de ledelseskompetencer, vi her har defineret. Desuden blev forløbet udviklet således, at talenterne gennem simulationsøvelser kunne prøve kræfter med ledelsesdilemmaer på det første ledelsesniveau.

Resultatet af forløbet er, at vi nu har en pipeline af afklarede ledertalenter, der har taget stilling til om de ønsker at gå ledelsesvejen eller ej. Derudover har de et klart billede af deres pers styrker og udfordringer ift. ledelse, og de kigger ind i en ledelseskarriere med både realisme, mod og ydmyghed.

Vi har med stor tilfredshed kunnet konstatere, at de første deltagere, endnu før forløbet sluttede, tog springet til nye stillinger med ledelsesansvar. "

Lone Calmar Bech, HR & proceskonsulent

Er det noget for mig at være leder?

Det spørgsmål skal 11 potentielle kommende ledere gerne få svar på gennem et afklaringsforløb, som tirsdag den 1. september 2015 begyndte på Hotel Marienlyst.

De 11 medarbejdere er udvalgt til Helsingør Kommune afklare, om de har lyst og evnerne til at gennemføre en lederuddannelse.

" Det handler om, at I skal have noget iver og hjerte. I skal have handlekraft til at føre det ud i livet, " sagde kommunens ledertalenter velkommen på forløbet.

Fra alle dele af kommunen

Medarbejderne kommer fra alle dele af kommunen: Fra hjemmeplejen og en skole til SPC og administrationen. De har ønsket at afklare, om de vil begynde på en lederuddannelse hos ucc. Her har de mulighed for at tage moduler af diplomlederuddannelsen.

Afklaringen sker gennem 3 kursusdage og 2 individuelle coachingsessions.

" Det er vigtigt at forhandle, om man vil det her. Det skal være et bevidst valg at blive leder, og man skal vide, at det tager tid at lære at lede. Man skal bringe sin personlighed i spil, og det kræver et robust menneske. Man skal leve med, at folk taler om én, og de vil være uenige i nogle af ens beslutninger, " sagde Stine Johansen i sin meget personlige leder tale.



De 11 ledertalenter sammen med kommunaldirektør Stine Johansen. De fra venstre: Christina Daugaard Harlyk, hjemmevejleder, SPC; Mette Blichert, digitaliseringskonsulent i BID; Thomas Ebdrup Beck, byggesagsbehandler i TMK; Tina Pedersen, socialrådgiver i Familierådgivningen; Tanja Jørgensen, socialrådgiver, Rusmiddelcenter; Trække fra venstre: Katrine Rosholt Bremholm, chefkonsulent i S; Ronald Jørgensen, erhvervsrådgiver; Rasmus Børner, projektleder i D; Ole Rosqvist Henriksen, pædagog, Kronborghus; Annetta Guttormsen, lærer på skolerne i Snekket; Lyng Christianen, gruppekoordinator, hjemmeplejen i Snekkersten.

Elsker at være leder

Her kom hun ind på en del af hagerne ved at være leder, men også på hvorfor hun elsker at være leder: "Det handler om at udstikke en retning og skabe som vi gør. Jeg finder den største glæde ved at skabe noget sammen med andre, og det er en vigtig motivation at få medarbejderne til at shine. Man må meget gerne blive motiveret af at få andre til at skabe succeser," sagde hun og bitone for Helsingør Kommune: "Vi har de sejeste ledere i Helsingør Kommune."

Hvis du vil vide mere om, hvordan Summit Consulting kan hjælpe din virksomhed, er du velkommen til at kontakte os på 70 20 33 20 eller på vores hjemmeside www.summitconsulting.dk