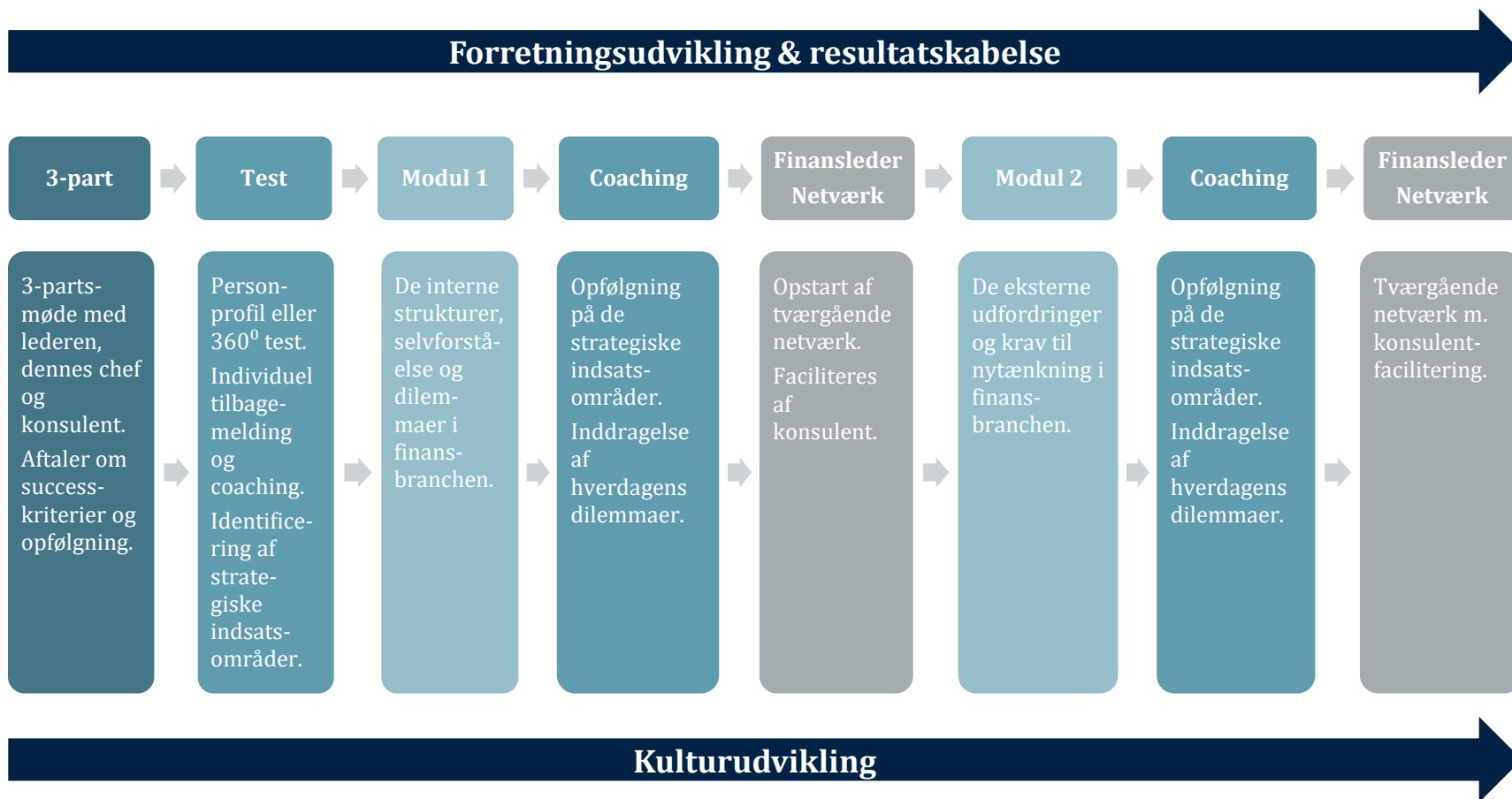


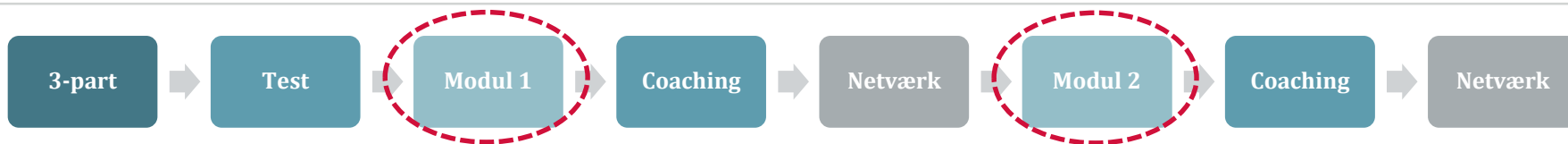
# Ledelse i den finansielle sektor

## Forløbsforslag



# Ledelse i den finansielle sektor

## Forløbsforslag og modultemaer



På modulerne sammensættes hold efter behov, gerne mikset fra hele organisationen.

### Modul 1:

#### De interne balancer og dilemmaer for lederen i finansbranchen

- Hænger organisationen sammen ift. de strategiske spor og forretningsmæssige mål? Er topledelsen i tilstrækkelig kontakt med hele organisationen? Hvilke forventninger er der til den ny rådgiverrolle i branchen? Hvilke udfordringer ligger der i dette for jer?
- Hvilken særlig opgave har lederen ift. forankring af de strategier, der udarbejdes på koncernniveau?
- Hvordan sikrer I en god balance mellem management og leadership? Branchen er præget af for meget fokus på budgetter og for lidt på strategi
- Hvilke krav er der til samarbejde, teamwork og silbusting? Ofte ses et markant fokus på eget forretningsområde og en manglende interaktion med nabo-områder. Hvad er lederens særlige rolle?
- Hvilke forventninger ligger der til lederen vedr. ordentlighed i forretningsførelsen? Hvordan sikrer I dette?

### Modul 2:

#### De eksterne udfordringer og forventninger i finansbranchen

- Hvordan møder I kunden, og hvilke udfordringer skal I have opmærksomhed på? Har I fingeren på pulsen ift., hvad kunderne ønsker? Hvordan håndterer I den mobilitet og troløshed, der kendetegner de nye kundemønstre i dag?
- Hvordan udvikler I rådgiverrollen? Hvordan arbejder I med at øge salg og bevare troværdigheden?
- På hvilken måde samarbejder I vertikalt, horisontalt og med eksterne samarbejdspartnere i jeres organisation?
- Hvordan sikrer I, at jeres ledere arbejder med innovation og udvikling i en historisk 0-fejlskultur, som branchen er kendt for? På hvilken måde er disruption og digitalisering sat på jeres dagsorden? Banker har en tendens til at lukke sig om sig selv og glemme at se ud over egne rammer
- Hvad er lederens ansvar ift. at tiltrække og holde på talenter? Og hvordan sikrer I en solidt funderet og strategisk planlagt succession management?